



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก้งาเลี้ยว..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลแก้งาเลี้ยว.....

สถานที่ตั้ง..... โรงพยาบาลแก้งาเลี้ยว ๒๙๖/๔ ม.๑ ต.แก้งาเลี้ยว อ.แก้งาเลี้ยว จ. นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอรุณวรรณ สุกขยีนยง..... โทรศัพท์..... ๐๘๑-๘๘๘๘๗๕๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๓,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๓,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ..... สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทุกระดับ ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการและเกิดความสุขในการทำงาน
- ..... สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างจิตสาธารณะ หรือ จิตอาสา เพื่อให้การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ที่มีความตื่นตัว มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมอันดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	๑. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	กลุ่มงานการจัดการ ชมรมจริยธรรม		โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ๙๒ %	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร รพ.แก้วเขียวให้เป็นคนดีมีความสุขภายใต้ อัตลักษณ์ ประหยัด ซื่อสัตย์ จิตอาสา ๓.๑ กิจกรรมรวมพล คนอาสา จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ในการดูแลในชุมชนและสิ่งแวดล้อม ร่วมใจกำจัดขยะ ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ปลุกต้นไม้ ทำความสะอาด วัด โรงเรียน (บวร) ๓.๓ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร เช่น วันสงกรานต์ กิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา นามูทิดาจิต ๓.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล / เพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๓.๕ กิจกรรมเหรียญนำทางในผู้ป่วยที่เสียชีวิต โดยการเจ้าหน้าที่รับบริจาคเหรียญ และ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรม ความเสียสละและจิตอาสา ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความรักความผูกพัน และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ Green & Clean คณะกรรมการ ทีม ENV ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ทีม HRD	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้วเขียว ๑๔๑ คนได้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. อัตราเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ % ๒. อัตราความผูกพันของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร $\geq ๗๐\%$ ๓. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ $\geq ๘๐\%$	๑. - ๒. - ๓. ๑๕,๐๐๐ ๔. -	✓	✓	✓	✓	

จัดทำห่อเหรียญโปรยทานให้ผู้ป่วยที่เสียชีวิต เพื่อใช้โปรยทางนำทางกลับบ้านตามความเชื่อทางศาสนาของผู้ป่วยและญาติ										
๓. โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการกระทำผิดวินัย รุ่น ๑	๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำผิดวินัย มีพฤติกรรมที่ดี ๒. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการบริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	ชมรมจริยธรรมคณะกรรมการทีม HRD	เจ้าหน้าที่รพ.แก้วแก้ว ๕๐ คน	๑. อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยใน $\geq 80\%$ ๒. อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยนอก $\geq 80\%$	๘,๕๐๐			✓		
รวม					๒๓,๕๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางอรุณวรรณ สกุลยืนยง)  
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน  
 (นางจิตพร จันทยา)  
 ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้วแก้ว  
 รองประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓